

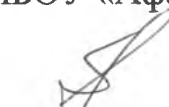
**От работодателя**

**От работников**

Директор  
МБОУ «Афанасовская СОШ»

Председатель  
профсоюзной организации  
МБОУ «Афанасовская СОШ»

  
\_\_\_\_\_ Артебякин С.А.

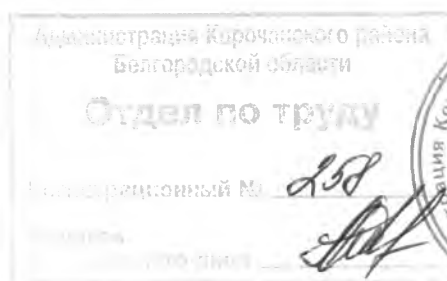
  
\_\_\_\_\_ Бирюкова Л.Н.

«26» октября 2021 г.

«26» октября 2021 г.



Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_  
принято на общем собрании работников  
«26» окт 2021 года (протокол № 6)



### **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3**

#### **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Афанасовская средняя (общего полного образования) школа Корочанского района Белгородской области» на 2020-2022 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации в целях приведения коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Афанасовская средняя (общего полного образования) школа Корочанского района Белгородской области» на 2020-2022 годы (далее – Коллективный договор) в соответствие с действующим законодательством, Стороны пришли к соглашению:

1. В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации изложить пункт 4.2.4 раздела IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора в следующей редакции:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

2. Пункт 4.2.7 раздела IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

-при участии в работе комиссии по трудовым спорам (с. 171 ТК РФ);

-в связи с предоставлением ежегодных отпусков (ст. 114 ТК РФ);

-при направлении работника в служебную командировку (ст.171 ТК РФ);

-при направлении на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы (ст.173 ТК РФ)

-при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ)

3. Настоящие изменения вступают в силу с 26 октября 2021 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.